

# COMUNE DI GALATRO

(Provincia di Reggio Calabria)

\*\*\*\*\*

## **Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di GALATRO per l'anno 2016(Parte economica)**

1. Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente : Dott.ssa Elisabetta TRIPODI – Segretaria comunale;

Componenti :

Istr. Dir. Francesco CREA- Responsabile del Settore AA.GG.

Istr. Dir Rocco OCELLO-Responsabile del Settore Finanziario

2. Delegazione di parte sindacale :

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:

Valerio CASERTA;

Silvia LUCIA

Rosario CORDIANI

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- CSA Regioni e Autonomie Locali : Sig. Antonino PETTE’;

richiama l’art. 1 del C.C.D.I. riferito all’anno 2015, sottoscritto in data 31.03.2016, che per quanto attiene la parte giuridica stabilisce la durata triennale con decorrenza dal giorno successivo alla sottoscrizione .

Quindi, sulla base della determinazione n. 102 del 16.12.2016, adottata dal Responsabile del Settore Finanziario , procede alla

### **QUANTIFICAZIONE DEL FONDO**

Che risulta essere come di seguito costituito;

**A- RISORSE DECENTRATE STABILI PERSONALE A T.I. € 47.823,51**

(pari al medesimo importo 2014+ eventuale RIA cessati +eventuali fondi ex art.15,c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999 per incremento dotazione organica)

**B-RISORSE DECENTRATE STABILI PERSONALE  
CONTRATTUALIZZATO A T.D.(ex L.S.U./L.P.U.) € 14.500,00**

**C- A DETRARRE:**

**Per fondo progressioni orizzontali attribuite al 31.12.2015 € 14.114,00**

**Per indennità di comparto “ 16.583,10**

**Decurtazione parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati anno 2015**

“ 2.392,00

=====  
Tot. € 33.089,10

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2016(A-B)- C=**

€ 29.234,41

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

€ 33.102,08

(somme non utilizzate o non attribuite fondo 2015 e prec)

**TOTALE RISORSE STABILI +RISORSE VARIABILI**

€ 62.336,49

**FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**

€ 2.289,30

### **UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO**

**INDENNITA' DI RISCHIO**, di cui all'art. 17, comma 2, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999, € **30,00** mensili lordi per 11 mesi. Ai soli fini della reale esposizione a “rischio”, si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato b) del D.P.R. n. 347/83, tuttora vigenti.

**PRESTAZIONI DI LAVORO CHE COMPORTANO CONTINUA E DIRETTA ESPOSIZIONE A RISCHI PREGIUDIZIEVOLI DELLA SALUTE ED INTEGRITA' PERSONALE :**

<b>Prestazioni</b>
a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.
b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme,
d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzione opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed impiego di antiparassitari.
<b>IMPORTO DESTINATO :</b> <b>N. 1 unità di Cat. A a tempo indeterminato € 30 mensili per 11 mesi € 330,00</b> <b>N. 3 di Cat. B3 al 50% - ) X € 30 X 11 mesi = € 15 mensili per 11 mesi € 495,00</b> <b>N. 6 di Cat. A o B al 72,22% ( personale a T.D. ex L.S.U/L.P.U. 26 ore settimanali)</b> <b>€ 21,66 X 11 mesi = € 1.429,98</b>
<b>TOT. 2.254,98</b>

**INDENNITA' PER ESERCIZIO DELLE SEGUENTI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE** da parte del personale delle categorie A e B con l'erogazione di una indennità annua:

<b>n. 2 inservienti-cuoche</b>	€ 30 X n. 2 unità per 9 mesi	Attività con sottoposizione a contesti lavorativi che presentano situazioni di difficoltà e di oggettivo disagio operativo	<b>€ 540,00</b>
--------------------------------	------------------------------	--	-----------------

**- INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI**

Per l'erogazione dell'indennità, quantificata in € 1,55 giornalieri, di cui all'art. 17, comma 2. lett. d) del C.C.N.L. 01.04.1999, e previa individuazione dei dipendenti AGENTI CONTABILI, sulla scorta dei dati consolidati e confermando la disciplina vigente, si prevede la corresponsione alle seguenti unità:

**ECONOMO**

**POLIZIA MUNICIPALE**

**RESP. UFFICI DEMOGRAFICI(riscossione diritti segretaria e vari)**

**Importo massimo destinato € 1.000,00**

Si procede in questa sede a riesaminare la bozza di C.C.D.I. convenendo di confermare, in quanto invariati, per l'anno 2016, per ogni singola voce (Responsabilità, mansioni plurime, rischio, disagio(correlato ad orario di lavoro spezzato) ecc.) gli importi e le modalità stabiliti nel C.C.D.I. del 2015.

**SPECIFICA RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 36, COMMA 1 DEL C.C.N.L. 22.01.2014 E PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA F DEL C.C.N.L. 01.04.1999**

Per le **posizioni di specifica responsabilità** di cui all'art. 36, comma 1, del C.C.N.L. 22.01.2004. e per le finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. si stabilisce, nel limite delle risorse destinate, l'erogazione dei compensi con le modalità appresso indicate:

- al personale a cui è attribuito con atto formale incarico di specifica responsabilità di servizi, di uffici previsti da legge o regolamento, o di procedimenti plurimi e complessi non ripetitivi, con prestazioni caratterizzate da autonomia istruttoria e operativa (L. 241/90 e s.m.i.) ecc.

In relazione a quanto esistente agli atti si rileva che hanno ricevuto incarico formale preventivo:

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e assegnazione alle unità che hanno ricevuto formale incarico**

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Indennità</b>
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio(non titolari di P.O.) e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti e Responsabili di Procedimenti Amministrativi	da € 1000,00 a € 1500,00
b) Espletamento di mansioni plurime e relative attività procedurali	da € 1000,00 a € 1500,00

<b>Tipo</b>	<b>Specifica responsabilità</b>	<b>Cat.</b>	<b>n. addetti</b>	<b>Somma prevista</b>
-------------	---------------------------------	-------------	-------------------	-----------------------

a)	Resp. di procedimento	C	4	€	6.000,00
b)	Attribuzione di mansioni plurime e relative attività procedurali	B	1	€	1.200,00
<b>TOTALE</b>				€	<b>7.200,00</b>

Nel limite delle risorse disponibili destinate a tale istituto contrattuale, le suddette indennità vengono assegnate alle posizioni di lavoro con specifiche responsabilità incaricate con preventivo atto formale.

Il Responsabile Apicale della struttura di appartenenza provvede a conclusione d'anno sulla base del raggiungimento degli obiettivi prestabiliti per la specifica responsabilità attribuita, a determinare l'entità del compenso da liquidare entro la fascia sopra stabilita.

### **INDENNITA' DI MANSIONE CENTRALINISTA NON VEDENTE**

Trattasi di una indennità, prevista per legge (L. 29.3.1985 n. 113) spetta nella misura di € 4,51 giornaliera (circolare del Ministero del tesoro n. 161778/1992) per ogni giornata di effettivo utilizzo (vengono incluse nel computo, anche le giornate non lavorate per permessi L. 104 e congedo ordinari). Essa viene corrisposta annualmente.

**SOMMA PREVISTA € 1.300,00**

### **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER L'ANNO 2016**

Da attribuire sulla base delle schede di valutazione (Allegato A)

14. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a € **13.393,47** e vengono assegnate a tutto il personale dipendente (eccetto le P.O.) previa espletamento delle seguenti procedure:

1- Ripartizione del budget per settori sulla base numerica dei dipendenti assegnando i seguenti parametri per categoria:

Cat. A	Parametro	100
Cat. B	“	120
Cat. C	“	140
Cat. D	“	160

2- Assegnazione degli importi spettanti sulla base del punteggio attribuito dal Capo settore sulla scheda di valutazione con le seguenti decurtazioni:

#### **ASSENZE:**

- fino a gg. 20 nessuna decurtazione;
- da gg. 21 a gg. 40 decurtazione del 10%;
- da gg. 41 a gg. 60 decurtazione del 20%;
- da gg. 61 a gg. 90 decurtazione del 30%;

- da gg. 91 a gg 120 decurtazione del 40%;
- oltre gg. 120 nessun compenso

**VALUTAZIONE**(in sessantesimi)

- da 55 a 60 nessuna decurtazione;
  - da 50 a 54 decurtazione del 10%;
  - da 44 a 49 decurtazione del 20%;
  - da 40 a 48 decurtazione del 30%;
  - da 35 a 39 decurtazione del 40%
  - da 30 a 34 decurtazione del 50%
- sotto punti 30 nessun compenso.

**RIEPILOGO RISORSE STABILI E VARIABILI**

	<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse assegnate</b>
1	Indennità di rischio personale a T.I	€ <b>825,00</b>
2	Indennità di rischio personale contrattualizzato a T.D. (ex L.S.U./L.P.U. )	€ <b>1.429,98</b>
3	Compenso per attività disagiate	€ <b>540,00</b>
4	Indennità maneggio valori	€ <b>1.000,00</b>
5	Compenso per particolari responsabilità	€ <b>7.200,00</b>
6	Indennità di mansione centralinista	€ <b>1.300,00</b>
7	Risorse stabili residuanti dall'applicazione dei predetti istituti di cui dai punti 1 a 6) da destinare alla produttività collettiva	€ <b>16.393,47</b>
10	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ <b>29.234,41</b>
11	<b>RISORSE VARIABILI (attribuite fondo 2015 e prec.)</b>	€ <b>33.102,08</b>
12	<b>TOTALE RISORSE STABILI+VARIABILI</b>	€ <b>62.336,49</b>

**FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO € 2.289,30**

**Allegato A- Schede di Valutazione**

**CATEGORIA “A”**

<b>FATTORI SOTTOFATTORI</b>	<b>Max punti sottofattori</b>	<b>Punteggio Fattori</b>
<b>1) Esperienza acquisita / Arricchimento professionale</b>		<b>20</b>
<b>2) Qualità della prestazione individuale resa</b>		<b>40</b>
Puntualità e precisione	<b>10</b>	
Disponibilità / Capacità d’adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste	<b>20</b>	
Capacità d’iniziativa	<b>10</b>	
<b>3) Qualità della prestazione con i colleghi / con l’utenza</b>		<b>40</b>
Qualità dei rapporti con i colleghi	<b>20</b>	
Qualità dei rapporti con l’utenza	<b>20</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

**CATEGORIA “B”**

con profilo professionale Amministrativo

<b>FATTORI / SOTTOFATTORI</b>	<b>Max punti sottofattori</b>	<b>Punteggio Fattori</b>
<b>1) Esperienza acquisita / Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d’interventi formativi e informativi d’aggiornamento</b>		20
per corsi d’aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet	10	
per interesse proprio, con il confronto sia del proprio Responsabile sia di Responsabili o colleghi d’altri Enti	10	
<b>2) Qualità della prestazione individuale resa</b>		<b>50</b>
Puntualità e precisione	10	
Disponibilità / Capacità d’adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste	20	
Capacità d’iniziativa, anche di piccola entità ma in grado di migliorare i risultati in minor tempo e con maggior efficacia	20	
<b>3) Qualità della prestazione con i colleghi, con l’utenza e/o altri Enti</b>		<b>30</b>
Qualità dei rapporti con i colleghi	15	
Qualità dei rapporti con l’utenza / altri Enti	15	
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>

## CATEGORIA “B”

con profilo professionale diverso da Amministrativo

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio Fattori
<b>1) Esperienza acquisita / Arricchimento professionale ottenuto anche per interesse proprio, confrontandosi sia con il Responsabile sia con colleghi d'altri Enti</b>		20
<b>2) Qualità della prestazione individuale resa</b>		50
Puntualità e precisione	10	
Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste	10	
Capacità d'iniziativa, anche di piccola entità ma in grado di migliorare i risultati in minor tempo e con maggior efficacia	20	
<b>3) Qualità della prestazione con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti</b>		30
Qualità dei rapporti con i colleghi	15	
Qualità dei rapporti con l'utenza / altri Enti	15	
<b>TOTALE</b>		100

## CATEGORIA “C”

FATTORI / SOTTOFATTORI	Max punti sottofattori	Punteggio Fattori
<b>1) Esperienza acquisita / Arricchimento professionale ottenuto anche a seguito d'interventi formativi e informativi d'aggiornamento</b>		20
per corsi d'aggiornamento e informazioni acquisite tramite appositi siti Internet	10	
per interesse proprio, confrontandosi sia con il proprio Responsabile sia con Responsabili o colleghi d'altri Enti	10	
<b>2) Qualità della prestazione individuale resa</b>		50
Puntualità e precisione anche in considerazione di un lavoro che richiede tempi d'esecuzione molto ridotti	10	
Disponibilità / Capacità d'adattamento anche a svolgere, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste	20	
Capacità d'iniziativa e capacità propositiva, sia di piccola sia di grande entità (es.: in assenza di direttive e informazioni dettagliate) così da risolvere e/o migliorare gli obiettivi nel minor tempo possibile e con maggior efficacia	20	
<b>3) Qualità della prestazione / dei rapporti con i colleghi, con l'utenza e/o altri Enti</b>		30
Qualità dei rapporti con i colleghi	15	
Qualità dei rapporti con l'utenza / altri Enti	15	
<b>TOTALE</b>		100

## **DICHIARAZIONI CONGIUNTE**

**Dichiarazione congiunta n. 1:** Le parti concordano nel ritenere che, con riferimento al personale assunto con rapporto a termine, sulla base di fonti legislative speciali nazionali o regionali, gli oneri relativi alle eventuali prestazioni aggiuntive o alla applicazione di istituti tipici del salario accessorio debbano trovare copertura nelle risorse assegnate dalle predette fonti legislative ovvero attraverso un adeguato finanziamento a carico del bilancio degli Enti interessati nel rispetto dei relativi equilibri e a condizione che sussista la necessaria capacità di spesa.

**Dichiarazione congiunta n. 2:** Le parti concordano di stabilire che eventuali somme che dovessero residuare dopo l'applicazione dei vari istituti contrattuali secondo la destinazione di cui al presente accordo vanno ad incrementare l'importo destinato alle risorse variabili del C.C.D.I. dell'anno 2017, che unitamente a queste ultime destinate e non utilizzate negli anni precedenti potranno essere destinate alla produttività collettiva e/o alla realizzazione di eventuali progetti obiettivi.

**Dichiarazione congiunta n. 3:** Le parti concordano, altresì, di stabilire la previsione nel C.C.D.I. per l'anno 2017 la P.E.O. (Progressione Economica Orizzontale).